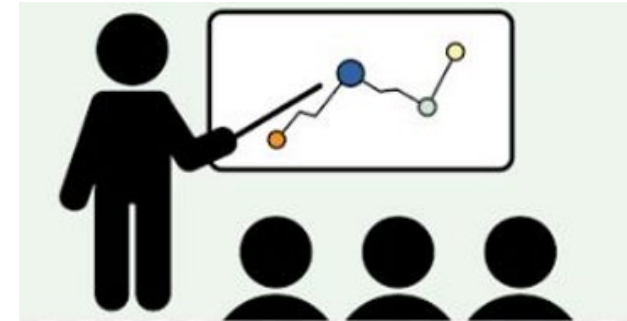




# Temadag

## Central Enhed Infektionshygiejne



Om kompetenceudvikling  
af sundhedspersonale  
i infektionshygiejne

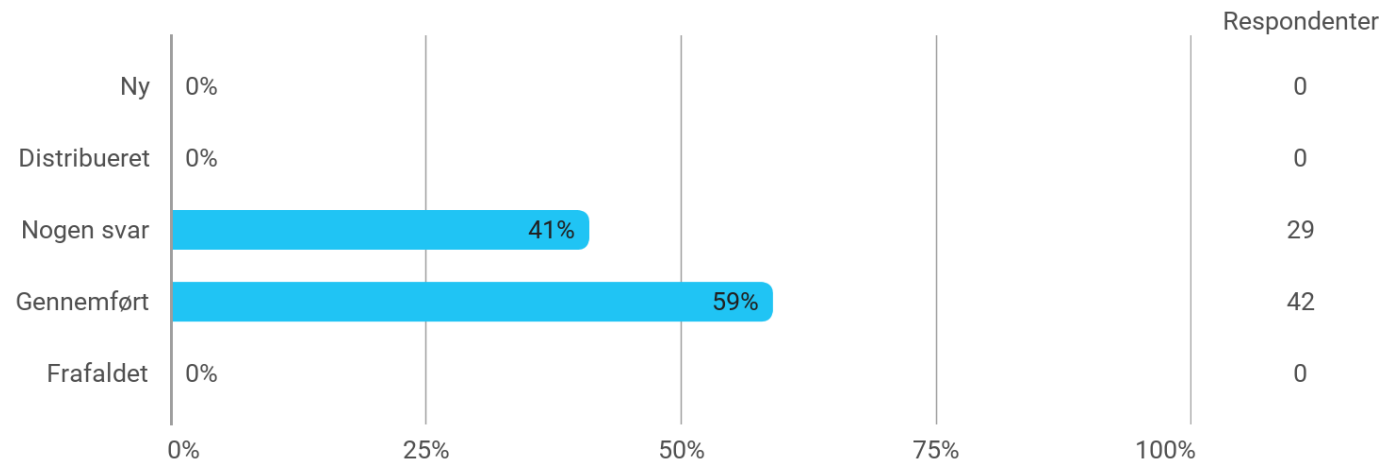


Jette Holt, Hygiejnesygeplejerske, cand.pæd., ph.d  
Anne-Katrine Rosenkrantz De Lasson, Sygeplejerske, MSc Public Health

# Resultater af spørgeskemaundersøgelsen

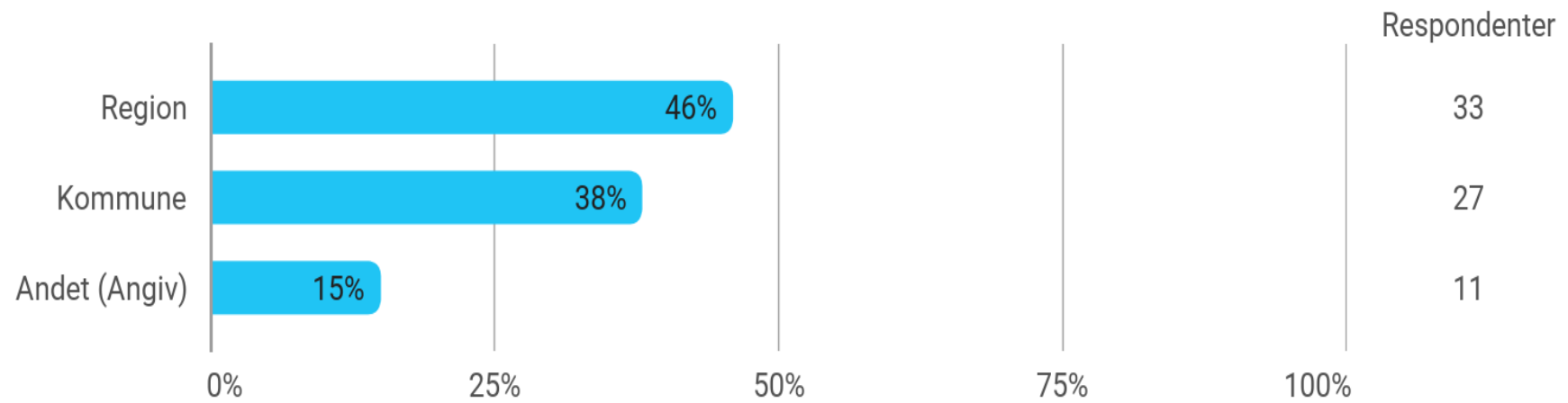
- ❖ 85 invitationer sendt ud
- ❖ 71 personer har helt eller delvist besvaret

= 84% deltagere i temadagen, har helt eller delvist besvaret spørgeskemaet



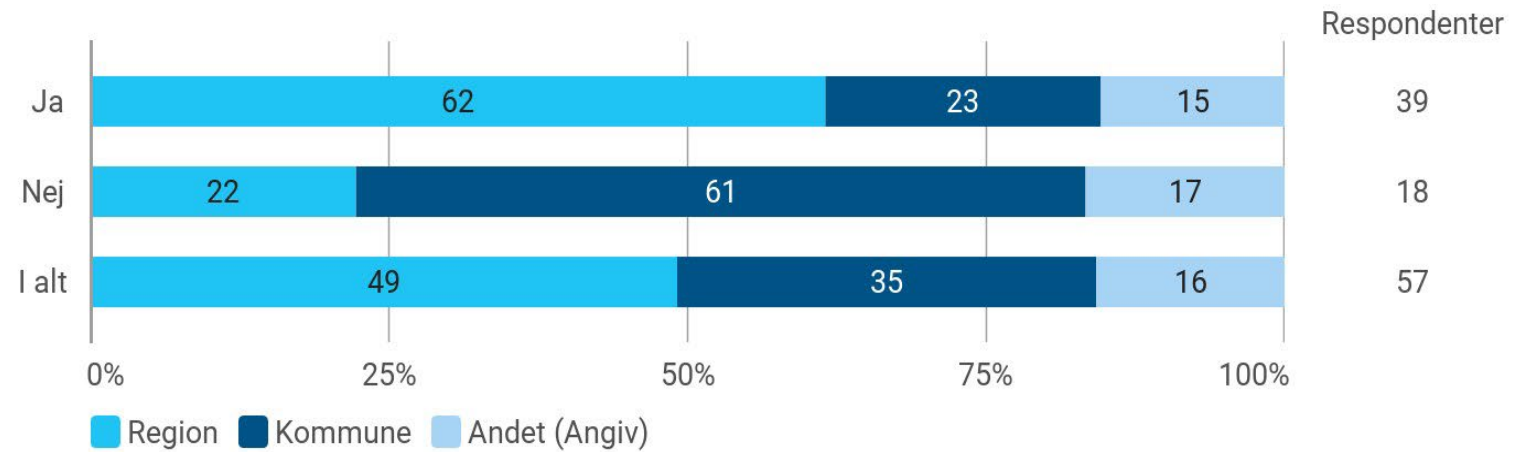


## Hvor kommer du fra?

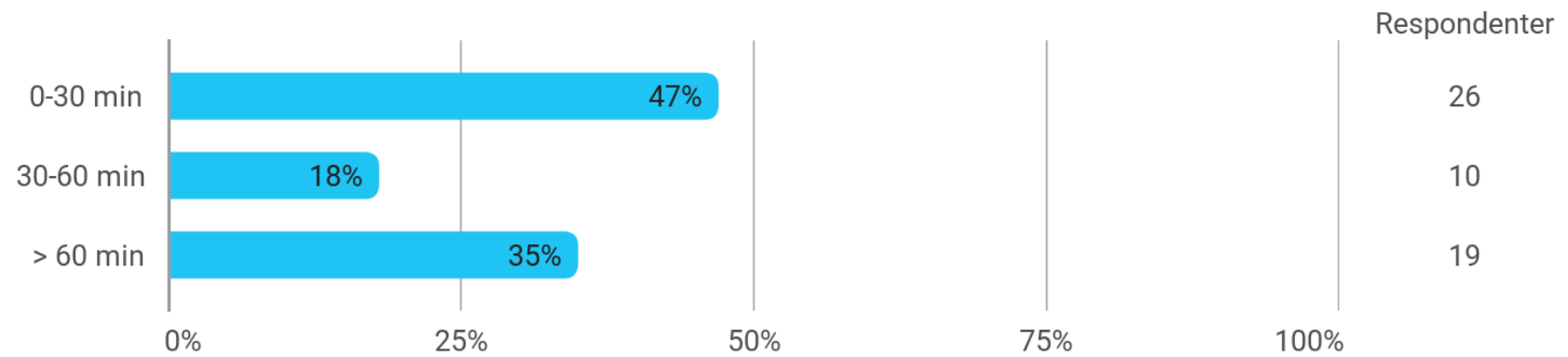


## Er infektionshygiejne en del af den obligatoriske introduktion til nye medarbejdere?

- Fordelt på organisation

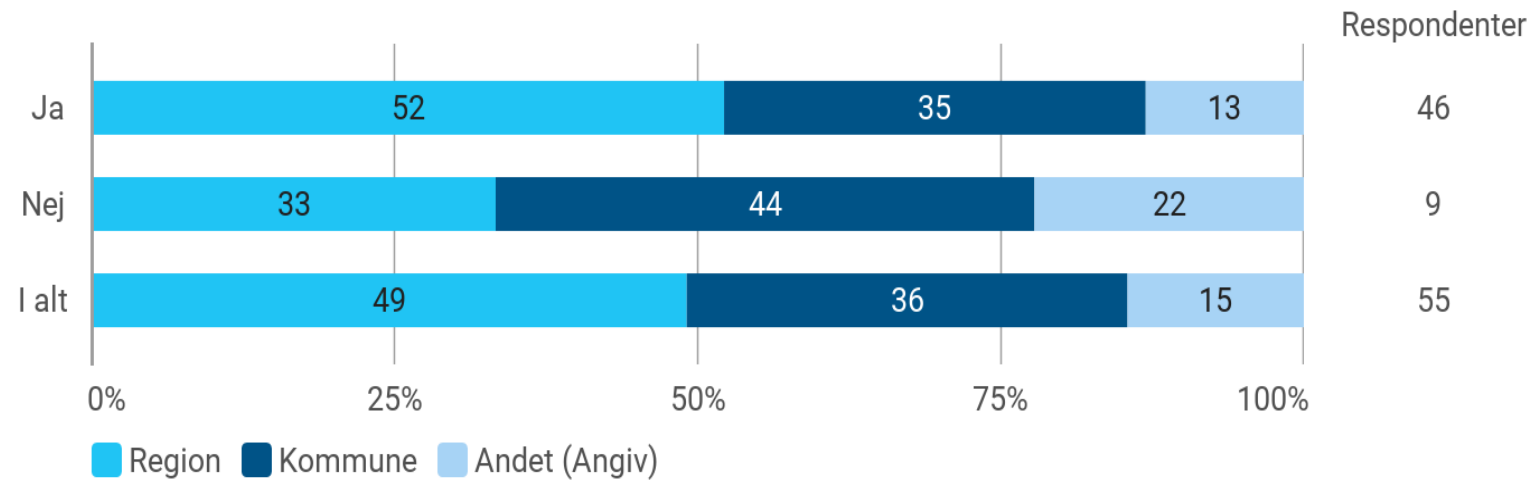


## Hvor mange minutter har du til undervisning i infektionshygiejne?



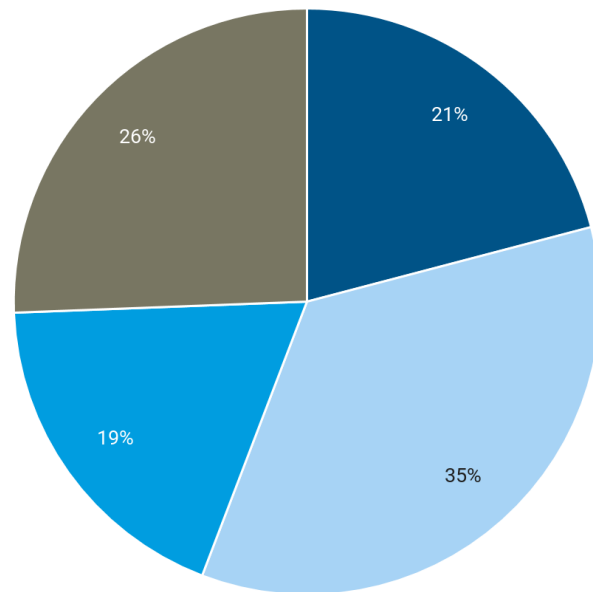
## Har din organisation udpeget hygiejnenøglerpersoner?

- Fordelt på organisation



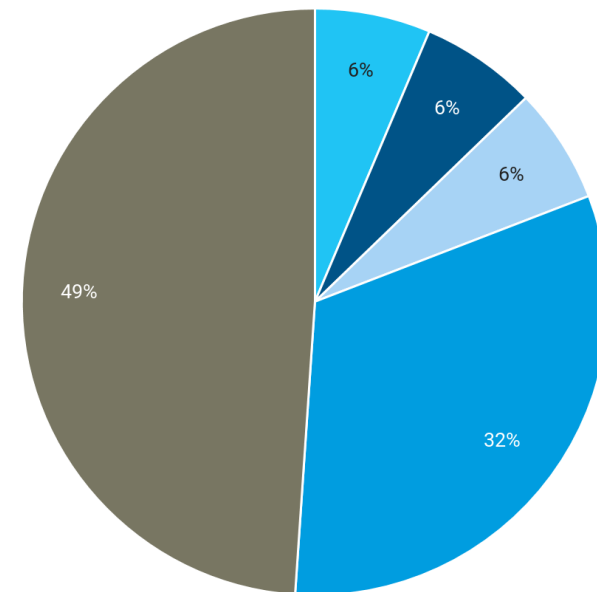


Hvor ofte holdes der  
kompetenceudvikling for  
hygiejnepersoner?



■ Hvert måned ■ Hvert kvartal ■ Hvert halv år ■ Hvert år ■ Andet (Angiv)

Hvor ofte holdes der  
kompetenceudvikling for det  
øvrige sundhedspersonale?



■ Hvert måned ■ Hvert kvartal ■ Hvert halv år ■ Hvert år ■ Andet (Angiv)



## Hvor ofte holdes der kompetenceudvikling for det øvrige sundhedspersonale?

- Ikke fastsat, foregår lokalt i afdelingerne
- Det er ikke standardiseret
- Det er ikke organiseret på nuværende tidspunkt
- Ikke relevant
- Ukendt, sker i egne rækker
- Ad hoc
- Det varierer
- Hygiejnekoordinator afholder i afdelingerne + der er e-læring for hhv. klinisk og ikke-klinisk personale som arbejdes på at gøre obligatorisk
- 0
- lokalt på afdelingerne, når der er emner de gerne vil undervises i
- hvert 2. - 3- år
- Ved ansættelse
- E-læring forsøges at gøres obligatorisk x 1 årligt. Herudover arbejdes der med kompetencekort i hygiejne for sygeplejersker.
- Aldrig
- Det sker ikke struktureret endnu
- Hygiejnekoordinator afholder i afdelingerne + der er e-læring for hhv. klinisk og ikke-klinisk personale som arbejdes på at gøre obligatorisk på årligt niveau
- Afhænger af den enkelte afdeling
- afhænger af den enkelte afdeling
- Ikke fast
- Ingen
- Varierende
- E-læring ved ansættelse og yderlig kompetenceudvikling hvert år.
- Efter ønske, behov og tid

- Ikke kendt

- Ikke eksisterende

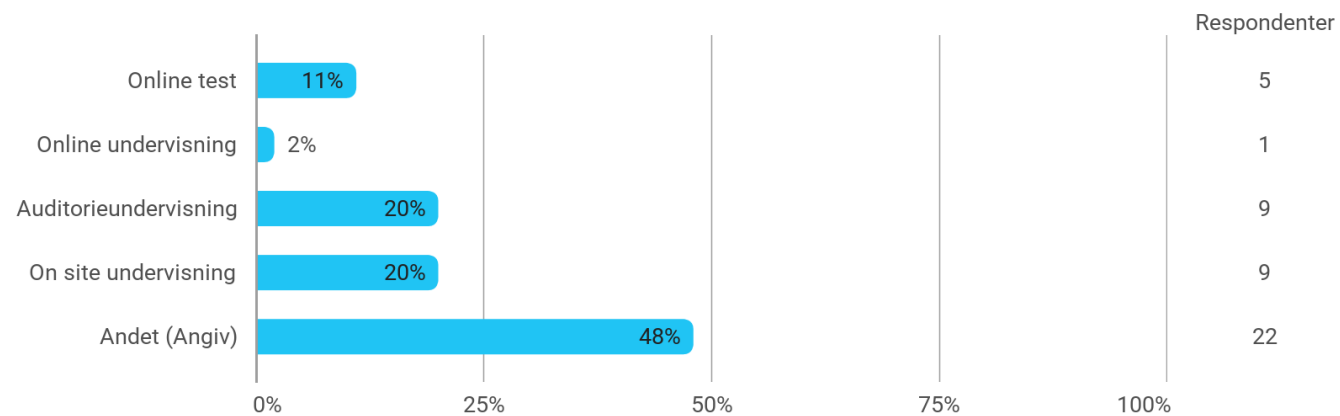
- Ikke organiseret

- Ikke standardiseret

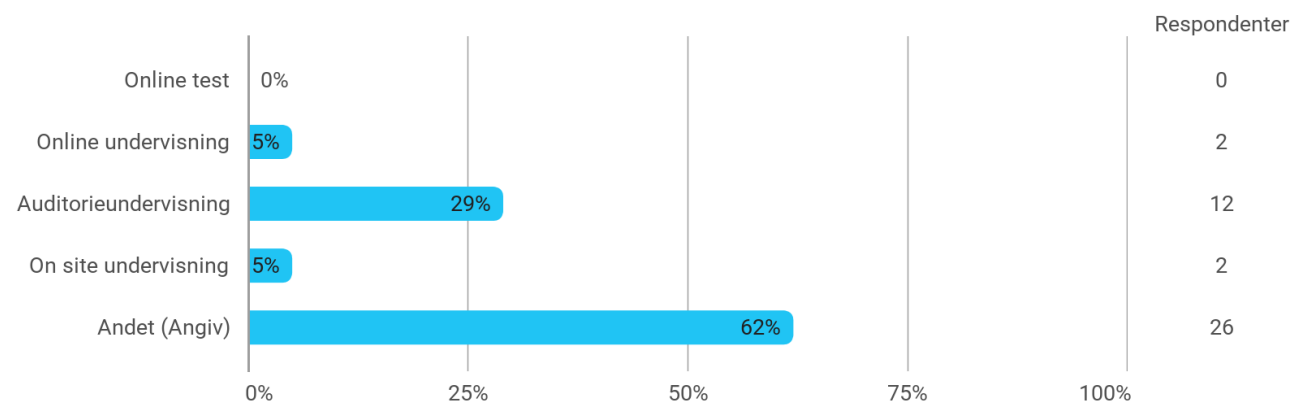


# Hvordan afholdes kompetenceudvikling....

## For sundhedspersonalet



## For hygiejnøglepersoner

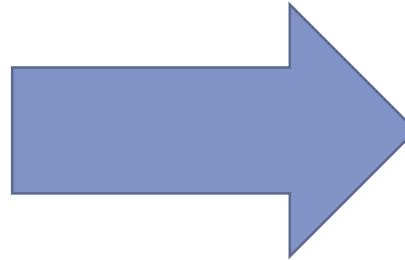




# Undervisningsmetoder

Gældende for begge....

- I konferencecenter
- Der holdes temadage, online undervisning, test og 15. faglige minutter for målrettede indsatser, nyhedsbreve og intranetsider
- Netværksmøder
- kursus 2 gange årligt for nyt nøglepersoner. Kompetenceudvikling foregår ikke systematisk på hospitalet, men efter aftale
- En blanding deltager i auditorieundervisning andre er med online
- virtuelle netværksmøder
- Netværksmøde
- Undervisning i afsnit
- Temamøder á 2 timer med udvalgte emner
- opfølgende temadage
- temadage
- Temaeftermiddage
- Møde
- Både on site og online
- Temadage hvert halve år og basiskursus for hygiejnekoordinator og AIK-læger årligt
- Netværksmøde



**Plads til udvikling!**

Meget mesterlære/On site  
Ikke noget simulation/VR



## Opsummering

Hvad skal I hjem og se på? 😊





**Tak for jeres tid**

