

Fagligt Forum 2021-2

midt
regionmidtjylland

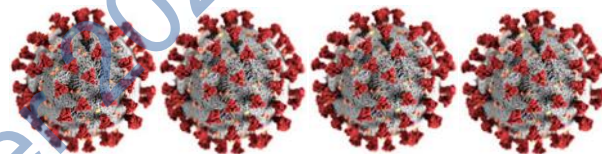


Hospitalsenheden VEST

Organisering og implementering af retningslinjer på det udøvende niveau under Covid-19 – hvilke pædagogiske udfordringer giver det i praksis?

Anette Jensen, hygiejnesygeplejerske, MPH

Herning-Holstebro blev det jyske Corona HOTSPOT



Ny genforskning afslører: Sådan endte Midt- og Vestjylland med at blive hotspot for corona

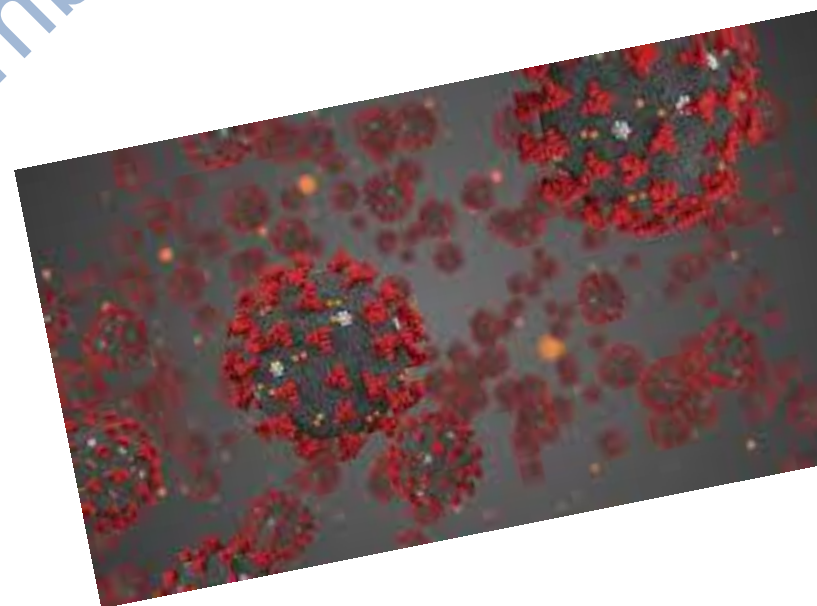
Herning og Holstebro blev kaldt lille-Bergamo, og området flød med rygtet om årsag til udbredt corona-smitte.



Hvad betød det?

Mange udfordringer på flere plan:

- Organisatoriske
- Ledelsesmæssige
- Pædagogiske
- Samarbejds-mæssige
- Kommunikative
- Psykologiske
- Faglige – hvorfor står det nederst?



Årsmødet 23. september 2021

Hvad havde vi at stå på?

- Uddannelse
- Erfaring
- Kendte i organisationen
- Ledelsesopbakning
- Regionalt samarbejde
- Nye stærke samarbejdspartnere



Sidste vagt på Ebola Treatment Center, Port Loko. 12 timer på nattevagt med gode kolleger, nationale og internationale. En rolig vagt med 3 runder i Red Zone, den sidste sammen med Mohammed og Mary. Thank you Team 1 for very good teamwork 😊👍

Hvad gjorde vi?

Infektionshygiejne

- "Krisepsykologer"
- Oprettelse/indretning af Covid-afsnit
- Sektionering af personalegrupper
- Nyhedsflow til ledere og hygiejnenøglepersoner
- Nye/rev. Retningslinjer
- Fandt vores egen vej
- Udbruddsdrejebog
- Værnemidler, herunder visir-vaskeri
- Uddannelse af Stop-Covid-ambassadører
- Simulationstræning
- Tavlemøder
- Uddannelse af Covid-beredskab
- Temadage "Infektionshygiejniske kompetencer i en epidemitid"
- Infektionshygiejniske gennemgange med fokus på infektionshygiejne i en epidemitid.

Kvalitet og Udvikling

Uddrag....

Mødefora / organisatoriske opgaver

- Deltog i organisering af "nyt hospital"
- Krisestabsmøder/beredskabsmøder
- Covid-konferencer
- Isolationsmøder
- Regionale og nationale covid-møder
- Værnemidler/regionale lager
- Forskning/kvalitetsprojekter
- Registrering af smitteudbrud/smitteopsporing
- Regional pandemiplan
- Arbejdstilsynet
- Beredskabsstyrelsen
- Ændringer i det eksisterende hospital
- Testcentre
- Vaccinationscentre



Hvordan overlever man?

- Det giver mening
- Der bliver lyttet
- Gode kolleger
- Ledelsesopbakning
- Samarbejde
- Vi er i samme båd
- Baglandet
- Humor



Ska bli skönt med jul så man kan få tänka på något annat



Infektionshygiejne

- "Krisepsykologer"
- Oprettelse/indretning af Covid-afsnit
- Sektionering af personalegrupper
- Nyhedsflow til ledere og hygiejnenøglepersoner
- **Nye/rev. Retningslinjer**
- **Fandt vores egen vej**
- **Udbrudsdrejebog**
- **Værnemidler, herunder visir-vaskeri**
- **Uddannelse af Stop-Covid-ambassadører**
- **Simulationstræning**
- **Tavlemøder**
- **Uddannelse af Covid-beredskab**
- **Temadage "Infektionshygiejniske kompetencer i en epidemitid"**
- **Infektionshygiejniske gennemgange med fokus på infektionshygiejne i en epidemitid.**



Ansøgt 23 september 2021

Når vi måtte finde vores egen vej



- Patientinformationer
- Brug af ansigtsværnemidler (marts-april)
- Donationer
- Visirvaskeri



CORONA/COVID-19
Overvejelser om værnemidler ved modtagelse af patienter

Kan du symptomscreene og vurdere patienten på afstand, 1-2 m? **JA** → Du anvender ikke værnemidler. Patienten skal ikke have maske på.

NEJ ↓

Ved fysisk kontakt skal du overveje behovet for værnemidler. Det betyder fx, at ved risiko for:

- forurening med organisk materiale af hænder, anvendes handsker
- forurening af arbejdsdragten anvendes også plastikforklæde
- størrelsesprøj/ hostehygys anvendes fullfacevisir (fx Glyngre-modellen) eller maske/briller/visir.
- Se [Generelle infektionshygiejnske forholdsregler - værnemidler, regional instruks](#).

Fullface/visret Glyngre-modellen kan anvendes i tætte patientkontakter for en beskyttelse af personale, når vi ikke kan opretholde arbejdsafstand.

Patienten skal ikke have maske på.

NEJ ↑

Udviser patienten symptomer på Covid-19? **JA** → Isolationsforholdsregler følges: [COVID-19, infektionshygiejnske forholdsregler, regional instruks](#). Der udleveres maske til patienten - Masken anvendes, når personale ikke har værnemidler på, jf instruksen.

Er patienten ukontaktbar? **JA** → Patienten modtages altid som Covid-mistækt indtil afsløret: [COVID-19, infektionshygiejnske forholdsregler, regional instruks](#).

Udbrudshåndtering – tests i 3 spor

SPOR 1
Positiv test

- Spor 1. Positiv test
- Sygemeldes
- Genoptager arbejde 48 timer efter symptomophør.
- Hvis man er asymtomatisk genoptages arbejdet 7 dogn efter podetidspunkt.
- Screening genoptages efter 8 uger, såfremt dette stadig pågår.
- Nære kontakter findes 48 timer tilbage fra symptomdebut eller podetidspunkt.

SPOR 2
Nære kontakter

- Spor 2. Nære kontakter
- Går hjem i selvisolation. Testes dag 4 og dag 6 fra kontakttidspunktet (som er dag 0).
- Positive følger herefter spor 1.
- Ved negativ test dag 4 må arbejdet genoptages. Podes stadig dag 6.
- Negative følger spor 3.

SPOR 3
Screening

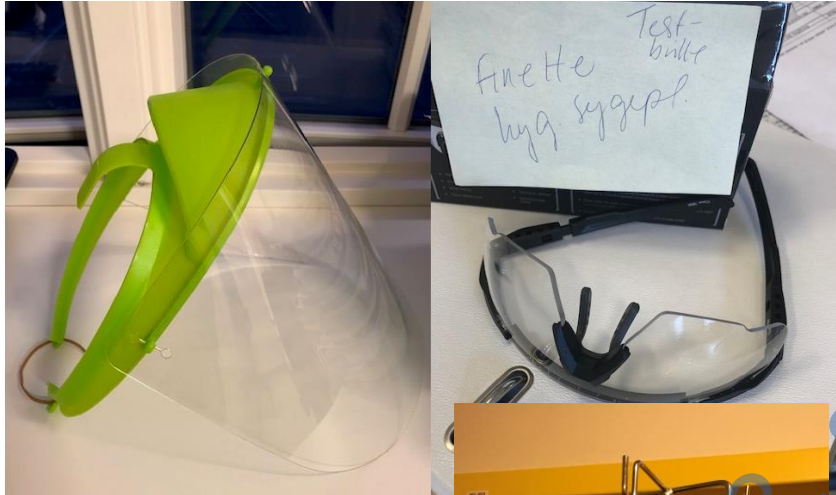
- Spor 3. Screening
- Øvrige personale testes hver 7. dag.
- Screening i afdelingen starter, når udbruddet erkendes. Alle personale, som ikke er i spor 1 eller 2, testes. Hvis man har haft fem/firdage testes man omset, når arbejdet genoptages.
- Efter negativ tests som nær kontakt (spor 2) indgår man igen i screening hver 7. dag.
- Efter positiv test (spor 1) genoptages screening efter 8 uger, såfremt dette stadig pågår.

enheden Vest
lejnisk Enhed

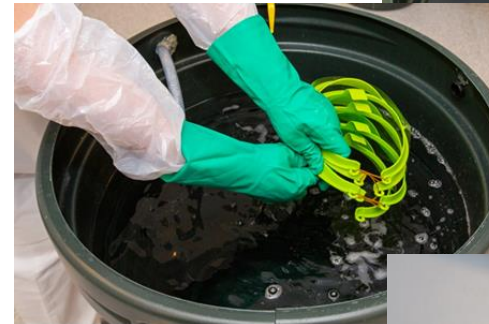
- Masker nok?
- Fordeling (fordelingsnøgle internt i region og nationalt)

Ansigtsværnemidler

- Kvalitet af masker
- Visirvaskeriet



Kvalitet og Udvikling



Afholdt 23. september 2021

Du aftager værnemidler i denne rækkefølge:

Udfør hånddesinfektion mellem hvert skridt.



Udvis forsigtighed og foretag rolige bevægelser.

Værnemidler med maske eller FFP3 og beskyttelsesbriller



1

Handsker aftages

2

**Overtrækskittel
aftages**

3

Briller aftages

4

**Maske eller FFP3
aftages**

Påtagning og aftagning af værnemidler

- Film værnemidler

Træning, træning træning...



Retningslinjer

Generelle infektionshygiejniske forholdsregler - I en epidemitid, regional instruks

- Arbejdsgange og fysiske rammer
- Rengøring
- Personaleforhold
- Patientkontakt



Uddannelse af personale

- Uddannelse af Stop-Covid-ambassadører
- Undervisning og træning i afdelinger, videooptagelser
- Simulationstræning
- Tavlemøder
- Uddannelse af Covid-beredskab



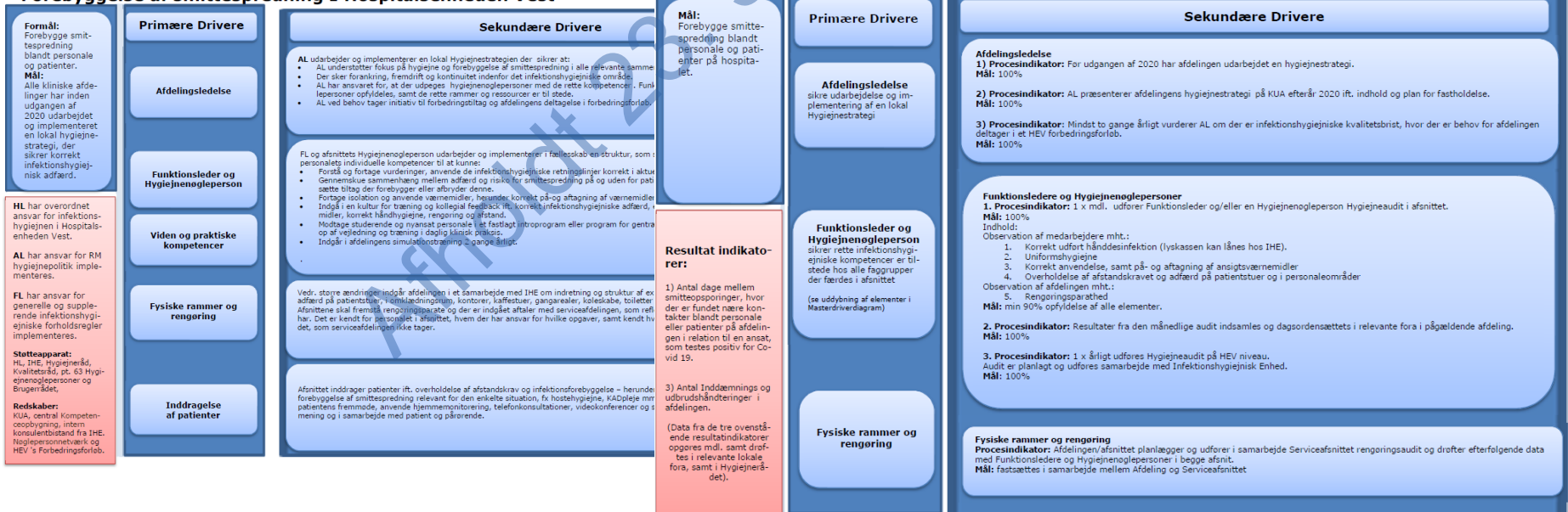
Uddannelse af hygiejneorganisation og ledelse

- Temadage "Infektionshygiejniske kompetencer i en epidemitid"
- Infektionshygiejniske gennemgange med fokus på infektionshygiejne i en epidemitid – Afdelingens hygiejnestrategi

Dato: 11. december 2020, udkast til resultat og procesindikatorer, samt mål, version 2.

Forebyggelse af smittespredning I HEV

Forebyggelse af smittespredning I Hospitalsenheden Vest



Eksempler:



Område	Hvordan	Hvor ofte	Opfølgning
Afstand	Afd. hyg. nøgleperson/FL gennemgår alle personaleområder mht. 1 meters afstand mellem medarbejderne. Overskydende stole kan fjernes eller tapes sammen. Afstand kan afmærkes med tape.	Kontinuerligt	Straks ved brud på hygiejnen.
Rengøring oprydning	Alle centrale rum gennemgås mht. at unødige ting er fjernet fra alle overflader, således servicepersonalet kan fortage hyppig og grundig rengøring. Der udpeges en ansvarlig person.	Mandag + onsdag	Kryds på tjekliste med navne på centrale rum
Håndhygiejne	Al personale som er på arbejde torsdag i ulige uger skal demonstrerer korrekt håndhygiejne vha. lyskassen. Superviseret af afd. hyg. nøgleperson/FL . Afd. hyg. nøgleperson/FL observerer håndtering af køleskab, skabe, madvarer, termokander osv	Umiddelbart før den enkeltes frokostpause. Kontinuerligt	Personalet sætter selv kryds på tjekliste med personalets navne. Straks ved brud på hygiejnen.
værnemidler	Al personale med patientkontakt skal demonstrerer korrekt på- og aftagning af værnemidler, instrueret/superviseret med udgangspunkt i SKIK af afd. hyg. nøgleperson/FL. Udvikle en kultur, hvor det er OK at give hinanden tilbagemelding ved forglemmelser ex. ved makkerpar.	I en pandemitid: En gang om ugen. Hver makkerpar giver hinanden tilbagemelding en gang i hver vagt.	Kryds på tjekliste med personalets navne. Kryds på tjekliste.
Smitte spredning	Al personalet med patientkontakt skal kunne fortage isolation og gennemskue sammenhæng mellem adfærd og risiko for smittespredning på og uden for patientstuen, og straks kunne igangsætte tiltag der forebygger eller afbryder denne.	Al personale skal ud fra SKIK Indgå i afdelingens simulationstræning 2 gange årligt.	Kryds på tjekliste med personalets navne.

Hvad blev tydeligt?



- Ledelse
- Faglighed
- Manglede viden og kompetencer i infektionshygiejne hos sundhedspersonale og serviceassistenter
- Håndtering af angst/en organisation i krise
- Hygiejnenøglepersoner, var det de rigtige vi havde?
- Internt samarbejde og ressourcer
- Samarbejde på regionalt og nationalt plan manglede (værnemidler, fordeling af ptt)

Afholdt 23. september 2021



Fremadrettet

Mine bud

- Mere infektionshygiejne i de sundhedsfaglige grunduddannelser – viden og færdigheder. Undervisning af faglige specialister.
- Introduktion og vedligeholdelse på arbejdspladserne, fx
 - Organisatorisk rammesætning
 - Ledelse og en stærk hygiejneorganisation
 - Træning
 - Kursustilbud, fx simulationstræning
 - Regelmæssig vedligeholdelse som hjertestop, brand, IT-sikkerhed
- Infektionshygiejniske specialister
- Hjælpefunktioner til de infektionshygiejniske enheder
- Generelle infektionshygiejniske forholdsregler i en epidemitid – bliver det fremtidens normale?

Afholdt 23. september 2021